

Código de Ética e Conduta

Nós, da **Rodman Comercial de Aços**, temos o compromisso inabalável de atuar com ética, integridade e transparência em todas as nossas atividades. Este código não é apenas um conjunto de regras, mas o reflexo de nossos valores e a base para a cultura que construímos. Esperamos que todos os colaboradores, parceiros e fornecedores o conheçam e o pratiquem diariamente, fortalecendo a confiança mútua e o sucesso sustentável.

Princípios e Valores

Integridade: Agimos com honestidade e transparência, cumprindo o que é prometido e mantendo a coerência entre discurso e prática.

Respeito: Tratamos todos com dignidade, cortesia e respeito, valorizando a diversidade e promovendo um ambiente inclusivo e livre de preconceitos.

Responsabilidade: Assumimos as consequências de nossas ações, tanto individualmente quanto como empresa, perante nossos clientes, colaboradores, parceiros, sociedade e meio ambiente.

Excelência: Buscamos a melhoria contínua em nossos produtos, serviços e processos, visando à qualidade e à satisfação do cliente.

Legalidade: Cumprimos rigorosamente todas as leis, normas e regulamentações aplicáveis à nossa atuação.

Diretrizes de Conduta

1. No Ambiente de Trabalho

Respeito Mútuo: Colaboradores devem tratar uns aos outros com respeito, independentemente de cargo, idade, gênero, etnia, orientação sexual ou qualquer outra característica.

Ambiente Saudável: A empresa não tolera qualquer forma de assédio moral, sexual ou discriminação. Todos têm o direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Uso de Recursos: Equipamentos (EPI's), sistemas, materiais e informações da empresa devem ser utilizados de forma responsável e exclusivamente para fins de trabalho.

Conflito de Interesses: Colaboradores devem evitar qualquer situação que possa gerar conflito entre seus interesses pessoais e os da empresa.

2. Relação com Clientes e Fornecedores

Negócios Éticos: As transações comerciais devem ser conduzidas de forma justa, honesta e transparente. É proibido qualquer tipo de suborno, propina ou outra forma de corrupção.

Confidencialidade: As informações confidenciais de clientes, fornecedores e parceiros devem ser protegidas e mantidas em sigilo.

Seleção Justa: A escolha de fornecedores e parceiros deve ser baseada em critérios técnicos, éticos e transparentes.

3. Relação com a Sociedade e o Meio Ambiente

Responsabilidade Socioambiental: A empresa se compromete a usar os recursos naturais de forma racional, preservando o meio ambiente e buscando o desenvolvimento sustentável.

Transparência: A comunicação externa da empresa deve ser honesta, precisa e alinhada aos valores da organização.

Participação Política: É proibido o uso dos recursos da empresa para atividades político-partidárias. A decisão de apoiar causas ou candidatos é de foro íntimo de cada colaborador.

Gestão e Liderança

Liderança pelo Exemplo: Os líderes devem ser os primeiros a seguir este código, servindo de exemplo de conduta ética para toda a equipe.

Comunicação Clara: A liderança é responsável por garantir que o código seja amplamente divulgado, compreendido e aplicado.

Justiça e Imparcialidade: As decisões dos gestores devem ser justas, imparciais e baseadas no mérito, sem favoritismos.

Canal de Denúncias

Mecanismo Seguro: A empresa mantém um canal de denúncias pelo e-mail contato@rodmancomercial.com.br que é confidencial, seguro e imparcial, para que qualquer violação a este código seja reportada sem receio de retaliação.

Investigação: Todas as denúncias serão investigadas de forma diligente e sigilosa.

Penalidades: O descumprimento do Código de Ética e Conduta pode resultar em medidas disciplinares, que variam de advertências a rescisão do contrato, de acordo com a legislação e a gravidade da infração.

Aplicação

Este código se aplica a todos os colaboradores, independentemente do cargo ou nível hierárquico, bem como a estagiários, parceiros, fornecedores e terceiros que atuem em nome da empresa.

Ao ingressar na empresa, o colaborador confirma ter lido, entendido e se comprometido a cumprir este código.

À Diretoria